

## ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЕ

Ръководството, в лицето на Изпълнителния Директор, официално декларира Политиката по управление на ССВ ЕАД, която е огласена, разбрана, прилагана и поддържана на всички равнища в Организацията.

**ПОЛИТИКАТА ПО УПРАВЛЕНИЕ НА Съобщително строителство и възстановяване ЕАД Е СВЪРЗАНА С ВИЗИЯТА НА РЪКОВОДСТВОТО ЗА РАЗВИТИЕТО НА ОРГАНИЗАЦИЯТА ПРИ ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ НА ПРОЕКТИРАНЕ, СТРОИТЕЛСТВО, РЕМОНТ И ВЪЗСТАНОВЯВАНЕ НА СЪОБЩИТЕЛНА ИНФРАСТРУКТУРА; НИСКО И ВИСОКО АРХИТЕКТУРНО СТРОИТЕЛСТВО НА ЦЕНИ И С КАЧЕСТВО, ОТГОВАРЯЩИ НА РАСТЯЩИТЕ ИЗИСКВАНИЯ НА КЛИЕНТИТЕ; С АНГАЖИМЕНТ ЗА ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ НА ЗАМЪРСЯВАНИЯТА НА ОКОЛНАТА СРЕДА И ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ НА НАРАНЯВАНИЯТА И ЗАБОЛЯВАНИЯТА НА ПЕРСОНАЛА И ВСИЧКИ ЗАИНТЕРЕСОВАНИ СТРАНИ; ОПАЗВАНЕ НА СИГУРНОСТТА НА ИНФОРМАЦИЯТА ВЪВ ВСИЧКИ ПРОЦЕСИ И ДЕЙНОСТИ, ОСЪЩЕСТВЯВАНИ В КОМПАНИЯТА.**

За ефективно провеждане на Политиката по управление, Ръководството определя следните основни цели:

- Организацията да се утвърди като основен изпълнител на съобщително строителство и възстановяване на БТК;
- Да се разшири пазарния дял и да се въвеждат нови технологии в строителството;
- Удовлетворяване на настоящите и бъдещи изисквания на Клиентите/ Заинтересовани страни;
- Да се поддържа постоянно високо ниво на управление на строителството;
- Ефективно да се използват наличните материални, човешки и финансови ресурси и капитали, съобразно нуждите и потребностите на Клиентите;
- Да се оптимизират основните процеси за създаване на продукт с качество надминаващо изискванията на Клиента;
- Системно да се провежда обучение за повишаване на квалификацията на персонала и засилване на неговата мотивация за висококачествен труд и вътрешна нагласа за постоянни и измерими подобрения в ежедневната работа;
- Осигуряване и поддържане на мотивираност на персонала и съпричастност към извършваната работа от всеки служител, с цел постигане на добри резултати;
- Поддържане и непрекъснато развиване на лидерските качества на Ръководството;
- Заделяне на възможно най-голям дял от печалбата за реинвестиране в нови технологии.
- Ефективно използване на наличните материални, човешки и финансови ресурси;
- Ефективно използване на оборудване, енергии и материали;
- Оптимизиране на процесите – адекватност, целесъобразност, съзнание за качество на предлаганите продукти и услуги според изискванията на Клиента;
- Ефективно управление на рисковете за сигурността на информацията, здравето и безопасността, съгласно действащите нормативни документи. Намаляване до минимум рисковете за персонала и другите Заинтересовани страни, свързани с дейността;
- Непрекъснато поддържане на адекватна инфраструктура защитаваща живота и здравето на служителите;

- Планиране и непрекъснат преглед на условията на труд с грижа за здравето персонала в Организацията;
- Предотвратяване на нараняванията и заболяванията на персонала;
- Ангажимент за съответствие с приложимите изисквания на нормативните актове и другите изисквания свързани със управлението на аспектите на околната среда и здравето и безопасността при работа;
- Подобряване на резултатността по околна среда и предотвратяване на замърсяванията и негативните последици от дейността;
- Намаляване и предотвратяване на неблагоприятните въздействия върху околната среда, подобряване на ефективността и намаляване на разходите;
- Гарантиране на правното съответствие на Организацията чрез планирани мероприятия за непрекъснато информиране за нормативната база;
- Опазване на целостта, конфиденциалността и достъпността на активите на компанията;
- Осигуряване на непрекъснатост на бизнес процесите;
- Предотвратяване на инциденти със сигурността на информацията;
- Непрекъснато подобряване на внедрената и поддържана Интегрирана система за управление;

За постигане на тези цели Ръководството на Съобщително строителство и възстановяване ЕАД е разработило, внедрило и поддържа Интегрирана система за управление, в съответствие с изискванията на международните Стандарти ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007 И ISO 27001:2013.

Ръководството на Съобщително строителство и възстановяване ЕАД е създадо условия за стриктно спазване изискванията на Интегрираната система за управление в Организацията и за активното съдействие на ръководния и изпълнителски състав в нейното развитие.

Дата: 11.06.2019 г.

Изпълнителен Директор:

